



公务员面试出新招？**结构化小组面试**

2018 年结构化小组面试介绍

根据最新消息“2018 公务员考试：今年要创新公务员面试”

福久公考提醒您关注 2018 年

公务员面试重大变革，变化在哪里？

新变化：结构化小组面试

什么是结构化小组面试？下面福久公考给大家介绍一下：

（一）组织方式

结构化小组面试，一般将题目分开作答，1 号考生回答第一题，2 号、3 号考生分别针对 1 号答题进行补充；2 号考生回答第二题，3 号、1 号考生分别针对 2 号答题进行补充；3 号考生回答第三题，1 号、2 号考生分别针对 3 号答题进行补充。

（二）具体变化

1. 难度大：结构化小组面试的难度体现为对考生答题内容要求更高、对学员心理抗压能力更强。

2. 形式新：考面试过去主要以普通结构化、材料结构化为主，在选人用人标准科学化要求的前提下，结构化小组面试应运而生，过去考试中未曾涉及。



3. 能力要求高：由于考场情况的不可预测性，考试要求学员控场能力更强、内容更有深度、思维更有广度、交流更有温度。

总结：

虽然叫法各有不同，但其本质也就是结构化，在原有结构化形式上进行了稍微的调整，结构化小组面试的优势显而易见，由于考生间的互动，造假和模式化的可能性比较低，更能表现出考生的真实形态，但是对考官的要求比较高，既要有辨人的能力，也要有超高的记忆力，姑且不论考试形式变化，我们都应该个性化发展，而非同质化，这也是面试的最大魅力所在，所以考生们不必太过担忧，这种结构化的面试方式更能体现考生的真实水平，评价也更为客观。

其最大的不同就是从原来一个人答题变成了三个人在考生席答题，以及原来考生答题完就走，现在既要答题还要点评，并适当对其他考生的点评进行回应，以及一些小细节的变化。